

Внимание!

Уважаемые предприниматели, работодатели!

Военными комиссариатами началась работа по коммерческим организациям по частичной мобилизации.

Возможно Вы уже получили официальное письмо о формировании списков подлежащих воинскому учету (военнообязанных), прошедших службу.

Ваши действия:

1. С ответственным сотрудником (возможно он отсутствует), или самостоятельно сформировать список военнообязанных, прошедших службу.
2. Сформированные списки направить в военный комиссариат.

Данные требования идут в соответствии с Указом Президента РФ от 21.09.2022 №647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации».

Повестку могут вручить: сотрудник военкомата, предъявив удостоверение, а также иные граждане, уполномоченные военным комиссаром, входящие в состав его аппарата усиления.

Уволить мобилизованного сотрудника нельзя. За такими сотрудниками сохраняется рабочее место и по окончании службы они смогут на него вернуться, а работодатель будет обязан его предоставить работу на прежних условиях. Необходимые для этого изменения внесли в «Особенности правового регулирования трудовых отношений», которые действуют в 2022 и 2023 годах, и утвердили постановлением Правительства РФ от 22.09.2022 N 1677 "О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 и 2023 годах".

Отдельные разъяснения по частичной мобилизации доступны на сайте объясняем.рф по ссылке:

<https://объясняем.рф/articles/questions/mobilizatsiya/>

РАБОТАЕТ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ по номеру "122"

Что делать если сотрудники хозяйствующего субъекта получили повестку?

Прежде чем решить, что делать с сотрудником на период мобилизации - посмотрите в повестку, там указана причина вызова, например:

- «для уточнения документов воинского учета»,
- «для прохождения призывной комиссии»,
- «для прохождения медицинского освидетельствования»
- «для отправки к месту прохождения военной службы».

От этого план действий будет разным.

Представляем следующий алгоритм действий:

Сотрудника вызвали на медкомиссию.	Сотрудника призвали на военные сборы	Сотрудника призвали на военную службу по мобилизации
1. издайте приказ о том, что работник проходит медкомиссию	1. Запросите повестку о призыве на военные сборы	1. Сохраните за сотрудником рабочее место
2. укажите в таблице учета рабочего времени код "Г"	2. Издайте приказ об освобождении от работы на время военных сборов на даты в повестке	2. Заключите с сотрудником допсоглашение о приостановке действия договора
3. Сохраните за работником средний заработок за время отсутствия	3. Расскажите сотруднику про ответственность за неявку в военкомат	3. Издайте приказ о приостановке действия договора с работником
	4. Укажите в таблице учета рабочего времени код "Г"	4. Указывайте в таблице учета рабочего времени код "ПД" или другой код для обозначения приостановки договора
	5. Сохраните за работником средний заработок за время отсутствия	5. Зарплату в дни отсутствия работнику не начисляйте
Что еще важно:		
<p>1. Оплата мобилизации В Указе № 467, пунктам 2 и 3, говорится, что граждане, призванные на военную службу по мобилизации, получают статус военнослужащих по контракту и должны получать вознаграждение, аналогичное уровню денежного содержания контрактников. Но, на работодателя не возлагается обязанность оплачивать период мобилизации. Работодатель выплачивает заработную плату до того момента, как работник заключил контракт о прохождении военной службы по мобилизации или иной документ, свидетельствующий о том, что сотрудник стал военнослужащим. Госорган, который привлек работника к исполнению государственных обязанностей, выплачивают работнику за время исполнения этих обязанностей компенсацию в размере, определенном ТК РФ, другими федеральными законами и правовыми актами РФ.</p>		
2. Отчетность по кадрам СЗВ-ТД, СЗВ-СТАЖ сдаются в зависимости от цели призыва и дальнейшего развития событий с самим сотрудником.		
3. На время отсутствия основных сотрудников работодатель может нанимать сотрудников по срочным трудовым договорам.		

4. Если договор приостановлен нужно ли платить компенсацию за отпуск? Нет. (Компенсация положена при увольнении, а мы не увольняем). Но сотрудник имеет право попросить компенсацию за дни свыше основного отпуска.

5. вести воинский учет необходимо, если в штате есть хотя бы один военнообязанный

Что делать если Вы ИП и Вам пришла повестка?

В соответствии с требованиями Федерального закона «О статусе военнослужащих» (п.7 ст. 10), военнослужащий не имеет права вести предпринимательскую деятельность даже через доверенных лиц.

Алгоритм действий для ИП по 2 возможным вариантам:	
Прекратить свою деятельность в связи с мобилизацией.	Переоформить деятельность. Это может быть как ИП, так и юридическое лицо ООО. (Физлицо на которого переоформляется должно быть обязательно в статусе индивидуального предпринимателя или юридическое лицо ООО)
Отправляем всем контрагентам уведомление о передаче всех прав по заключенным договорам иному лицу. Основание — форс-мажор, который обычно прописан во всех стандартных договорах.	Отправляем всем контрагентам уведомление о передаче всех прав по заключенным договорам иному лицу. Основание — форс-мажор, который обычно прописан во всех стандартных договорах.
<i>По п. 3 ст. 401 ГК РФ мобилизацию можно признать обстоятельством непреодолимой силы, но в судебном порядке. Допускаем, что те контрагенты, для которых важно выполнение обязательств по договору, особенно госзаказа, быстро отреагируют и перезаключат договоры на новое лицо. А вот для тех, кто не захочет на этом основании менять исполнителя или заказчика и исполнять условия договора до конца будет далеко не быстрая судебная процедура. Так что учтите подобные полномочия на участие в судебных разбирательствах при</i>	<i>По п. 3 ст. 401 ГК РФ мобилизацию можно признать обстоятельством непреодолимой силы, но в судебном порядке. Допускаем, что те контрагенты, для которых важно выполнение обязательств по договору, особенно госзаказа, быстро отреагируют и перезаключат договоры на новое лицо. А вот для тех, кто не захочет на этом основании менять исполнителя или заказчика и исполнять условия договора до конца будет далеко не быстрая судебная процедура. Так что учтите подобные полномочия на участие в судебных</i>

выписке доверенности на другое лицо.	разбирательствах при выписке доверенности на другое лицо.
Параллельно увольняем сотрудников и подаём сведения в фонды	Параллельно увольняем сотрудников в порядке перевода к новому работодателю (неважно ИП или ООО) и подаём сведения в фонды
Выводим остаток денег со счёта, также уплачиваем налоги.	Выводим остаток денег со счёта одного ИП и вносим их на счёт другого ИП или юрлица, также уплачиваем налоги.
Ликвидируем ИП и закрываем расчётный счёт.	Ликвидируем ИП и закрываем расчётный счёт.
<p>Поэтому на время переоформления бизнеса можно оформить нотариальную генеральную доверенность на другого человека, чтобы он мог от имени ИП переводить все процессы на другое ИП или компанию (ООО).</p> <p><i>(Правление Федеральной нотариальной палаты приняло решение о предоставлении льгот мобилизованным гражданам при их обращении за рядом социально значимых нотариальных действий. Такие люди будут полностью освобождены от оплаты услуг правового и технического характера.) Подробнее по ссылке:</i></p> <p>https://notariat.ru/ru-ru/news/mobilizovannyye-grazhdane-poluchat-notarialnuyu-pomosh-na-lgotnyh-usloviyah-2209</p>	
На всё про всё уходит примерно две недели или более.	На всё про всё уходит примерно две недели или более

Что делать, если призвали владельца организации (ООО)?

С организациями, где призывают владельцев бизнеса	Директора, которого призвали, также можно заменить на время отсутствия в соответствии с уставом.
Продать долю доверенному лицу можно через нотариуса	За другим любым сотрудником, на время призыва будет сохраняться рабочее место
С долей все обязательства и сотрудники переходят к новому владельцу бизнеса.	По указу «О частичной мобилизации» таким сотрудникам будут платить примерно столько же денег, сколько и военнослужащим по контракту.

Что делать, если доверенного лица, которому можно передать долю, нет!

Тогда идём заключать опцион на продажу доли, переуступку требований и т. д. Опцион позволяет реальному бенефициару после прекращения статуса военнослужащего переоформить долю на себя. Таким образом, вы приобретете гарантию, что, возвратившись домой, сможете продолжить своё дело и получать прибыль.

Как поступить с кредитами?

ИП подает заявление на предоставление кредитных каникул.

Для ИП и физлиц хотят предусмотреть механизм предоставления кредитных каникул на время действия СВО.

Поэтому нужно успеть до 30 сентября 2022 года и попросить у банковской организации отсрочку в платежах минимум на 6 месяцев.

Что делать с налогами?

Если не хватает денег на уплату налогов, подайте заявление в налоговую об освобождении от уплаты обязательных страховых взносов за себя (п.7 ч.4 ст.430 НК РФ), а также отсрочки или рассрочки платежей по упрощенной системе налогообложения (УСН, гл.9 НК РФ).

Но для положительного решения недостаточно просто сослаться на СВО и мобилизацию. Нужно документально подтвердить основания для получения отсрочки или рассрочки.

Какие документы пригодятся?

- список мобилизованных сотрудников,
- список действующих контрактов,
- документы, по которым можно сопоставить объёмы заказов и реальные возможности их исполнения,
- описание возможных санкций со стороны заказчиков при увеличении сроков исполнения обязательств,
- возможно, придётся даже предоставить переписку с заказчиками.

Чтобы избежать претензий в будущем, через три года, когда инспекция будет вправе организовать выездную проверку, уже сейчас сопровождайте ваши действия в бизнесе оформлением деловой переписки.

Таким образом, вас не обвинят в умышленных действиях, направленных либо на необоснованный перевод бизнеса на другое лицо, либо на уход от уплаты налогов.

Кого будут призывать по частичной мобилизации:

- граждан, имеющих боевой опыт;
- рядовых и сержантов до 35 лет, младших офицеров до 50 лет, старших - до 55 лет;
- граждан, имеющих как офицерские звания, так и звания рядового и сержантского составов, приоритетными критериями являются военно-учетные специальности, а не воинские звания;

Кого не будут призывать по частичной мобилизации:

- забронированных граждан (к ним относятся работники предприятий оборонной промышленности);
- признанных временно не годными по состоянию здоровья;
- занятых постоянным уходом за членом семьи либо за инвалидами I группы;
- имеющих на иждивении четырех и более детей в возрасте до 16 лет;
- тех, чьи матери, кроме них, имеют четырех и более детей в возрасте до восьми лет и воспитывают их без мужа;
- военных пенсионеров независимо от принадлежности к силовым ведомствам, которые находятся в отставке (старше 65 лет или по состоянию здоровья) и сняты с воинского учета;
- тех, кто постоянно живет вне России и не состоит на воинском учете. При этом те, кто ненадолго уехал и по месту жительства в России состоит на воинском учете, могут быть призваны.
- Россияне, которые работают в аккредитованных организациях, занимающихся деятельностью в области ИТ;
- Работники российских операторов связи и задействованных в управлении устойчивостью, безопасностью и сохранением эксплуатации связи, центров обработки данных;
- Работники системообразующих организаций в сфере информации и связи, а также их взаимозависимые лица, которые являются учредителем и (или) редакцией и (или) издателем зарегистрированного СМИ и (или) вещателем телеканала, радиоканала;
- Работники организаций, обеспечивающих независимость национальной платежной системы и надежный финансовый рынок.

